

Politica per la parità di genere

Maflex S.r.l. riconosce che le persone costituiscono il vero cuore della propria crescita e competitività. Il rispetto della dignità individuale, la valorizzazione delle competenze e la promozione di un ambiente di lavoro equo e inclusivo rappresentano principi fondanti della nostra cultura aziendale.

Con questa Politica per la Parità di Genere, la Direzione intende formalizzare e consolidare in modo chiaro l'impegno ad assicurare pari opportunità a tutte le persone che operano nei nostri siti, la prevenzione di qualsiasi forma di discriminazione e la valorizzazione delle diversità come leva strategica di sviluppo, in linea con la normativa nazionale vigente.

Crediamo che la diversità sia un valore e che il riconoscimento delle differenze contribuisca a generare benessere organizzativo, innovazione e sostenibilità a lungo termine.

La presente Politica ha lo scopo di:

- prevenire e contrastare qualsiasi forma di discriminazione, violenza o molestia sul luogo di lavoro, diretta o indiretta;
- garantire condizioni di lavoro eque, inclusive e sicure per tutte le persone;
- promuovere la piena partecipazione e l'empowerment femminile nei processi aziendali;
- favorire un bilanciamento tra vita professionale e personale.

La Politica per la Parità di Genere si applica a tutte le persone che operano in Maflex, a prescindere dal ruolo, dalla posizione contrattuale o dalla tipologia di collaborazione.

Si estende inoltre sia a fornitori, consulenti e partner commerciali che interagiscono con Maflex, che a tutte le attività e situazioni connesse al lavoro (luoghi aziendali, trasferte, corsi di formazione, eventi sociali, comunicazioni digitali).

Maflex fonda il proprio impegno sui seguenti principi:

- **Uguaglianza e inclusione:** ogni persona ha diritto a pari dignità e opportunità, senza alcuna discriminazione basata su genere, età, etnia, religione, orientamento sessuale, opinioni personali o altre condizioni.
- **Trasparenza e meritocrazia:** le scelte relative a selezione, carriera, formazione e riconoscimenti si basano esclusivamente su criteri di merito e competenza.
- **Sicurezza e benessere:** il luogo di lavoro deve essere sicuro, sano e rispettoso, libero da molestie, violenze e discriminazioni.
- **Tolleranza zero:** ogni comportamento contrario ai valori della parità e del rispetto reciproco è inaccettabile e soggetto a provvedimenti proporzionati.
- **Responsabilità condivisa e miglioramento continuo:** la Direzione si impegna a monitorare costantemente i risultati e a rivedere periodicamente la Politica, adeguandola alle evoluzioni normative e organizzative. La promozione della parità di genere riguarda ogni persona in azienda, dalla Direzione stessa a tutti i collaboratori.

Maflex concentra i propri sforzi su sei aree fondamentali:

1. Processi HR

Assicuriamo processi di selezione, inserimento e gestione del personale neutrali e trasparenti. Le carriere si sviluppano sulla base di competenze, impegno e risultati, garantendo percorsi formativi equi e inclusivi.

Sede Legale e Operativa: Via S. Ambrogio, 2 – 22070 Carbonate (CO)

Sede Operativa e Magazzino: Via Trieste, 66 – 22076 Mozzate (CO)

Codice SDI: SUBM70N – P.IVA e C.F. : 02809260132

Tel.: 0331.837078 – Fax : 0331.688948

e-mail: amministrazione@mafлексsrl.it – sito internet: www.mafлексsrl.it

2. Opportunità di crescita e inclusione

Sosteniamo l'accesso equilibrato di donne e uomini a ruoli di responsabilità, favorendo l'empowerment femminile e contrastando stereotipi e barriere culturali. Valorizziamo i talenti interni e incoraggiamo la partecipazione attiva di tutte le persone.

3. Equità retributiva

Riconosciamo la retribuzione delle persone in relazione al ruolo e alle responsabilità e, eventuali aggiunte a titolo di benefit e di premio a tale retribuzione, si intendono esclusivamente basate sui risultati prodotti e riconosciuti. Assicuriamo equità salariale a prescindere dal genere.

4. Genitorialità e cura

Promuoviamo politiche di sostegno alla maternità e paternità, attraverso attività intese a soddisfare le esigenze di chi, in ragione del proprio stato connesso alla genitorialità, deve bilanciare il proprio impegno tra il lavoro e le nuove occorrenze emerse. Incentiviamo l'uso dei congedi previsti, compreso il congedo di paternità, in linea a quanto previsto dalla legge. Favoriamo e supportiamo il rientro dal congedo attraverso specifiche iniziative personalizzate.

5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro

Intendiamo, per quanto possibile, fornire al nostro personale, un bilanciamento di equilibri tra vita e lavoro, che tenga conto sia degli obiettivi di business aziendali, sia del benessere psicofisico della persona.

La presente Politica è comunicata a tutti i dipendenti, diffusa nelle aree comuni, pubblicata sul sito aziendale e condivisa con gli stakeholder.

Essa è soggetta a revisione almeno annuale, o all'intervenire di cambiamenti significativi nel contesto aziendale o normativo.

Maflex S.r.l. intende essere un luogo di lavoro in cui le persone si sentano rispettate, valorizzate e trattate equamente, dove le differenze rappresentino una ricchezza e un'opportunità di crescita. Attraverso questa Politica, la Direzione rafforza il proprio impegno verso la responsabilità sociale d'impresa, contribuendo al benessere delle persone, allo sviluppo del territorio e alla competitività sostenibile dell'azienda.

13/01/2025

La Direzione